

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavírají:

se sídlem

IČ:

spolek zapsaný v rejstříku spolků vedených Městským soudem v sp. zn.

zastoupen

(dále jen jako „Zaměstnavatel“)

a

pan/paní:

trvale bytem:

datum narození:

(dále jen jako „Zaměstnanec“)

uzavřeli podle ustanovení § 75 zákoníku práce v platném znění tuto

**dohodu o provedení práce**

(dále jen „Dohoda“)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této Dohody provede v době od 1. 10. 2022. do 31. 12. 2022. v nepravidelné pracovní době určené Zaměstnavatelem

tyto práce: **trenér nebo fyzioterapeut volejbalu v rámci projektu restart sportu v rámci ZŠ a MŠ**

Tato práce zahrnuje zejména tyto činnosti:

- rozvoj pohybových aktivit dětí v MŠ a ZŠ v rámci cvičebních jednotek
- příprava na cvičební jednotky
- výstupy cvičební jednotky
- administrace, práce s aplikací, komunikace se školou

Rozsah pracovní doby Zaměstnance nepřesáhne 300 hodin za kalendářní rok.

Dohoda se uzavírá na dobu určitou.

Místem výkonu práce je **mateřské a základní školy v okrese.....**

2. Zaměstnanec vykoná práci osobně. Práci vykoná svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Za řádně vykonanou a odevzdanou práci odpovídající dohodnutým podmínkám poskytne Zaměstnavatel Zaměstnanci hodinovou odměnu v částce 350 Kč. Takto provedenou práci je Zaměstnanec povinen evidovat ve formě výkazu práce. Tato odměna je splatná nejpozději do posledního dne každého následujícího kalendářního měsíce, ve kterém Zaměstnanec vykonával práci. Odměna bude hrazena na základě dohody se Zaměstnancem bezhotovostně na účet Zaměstnance: .....  
Ze sjednané odměny se Zaměstnavatel zavazuje provádět srážky dle příslušných právních předpisů, tedy srážet zálohu na daň z příjmů fyzických osob a tyto srážky odvádět příslušným orgánům.
4. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel zpracovává jeho osobní údaje z právního titulu (i) plnění pracovně-právní dohody o provedení práce, (ii) plnění zákonných povinností, (iii) na základě oprávněného zájmu zaměstnavatele, (iv) na základě souhlasu zaměstnance a (v) v případě nezbytnosti ochrany životně důležitých zájmů.
5. (7.1.) Zaměstnavatel je vlastníkem veškerých práv k jakémukoliv duševnímu vlastnictví, které Zaměstnanec vytvoří v souvislosti s činností Zaměstnance během doby této Dohody (včetně duševního

vlastnictví, na které se vztahuje ochrana a/nebo registrace po skončení této Dohody). K duševnímu vlastnictví a/nebo právům, která souvisí s uvedeným duševním vlastnictvím, jež nelze ze zákona postoupit (osobnostní práva), Zaměstnanec uděluje trvalou, neodvolatelnou a celosvětovou licenci.

(7.2.) Zaměstnanec bere na vědomí, že Zaměstnavatel je oprávněn v souladu s § 58 zákona č. 121/2000 Sb., autorský zákon, vykonávat svým jménem a na svůj účet vlastnická práva autora k dílům vytvořeným Zaměstnancem v souvislosti s výkonem pracovní činnosti u Zaměstnavatele, a proto Zaměstnanec uděluje Zaměstnavateli autorská práva k těmto dílům.

(7.3.) Strany sjednávají, že ve výše uvedených případech Zaměstnanec nebude mít nárok na žádnou dodatečnou odměnu splatnou ze strany Zaměstnavatele, protože veškerá taková odměna je již zahrnuta do částky uvedené v článku 4 této Dohody.

8. Za Zaměstnavatele bude se Zaměstnancem spolupracovat při plnění této Dohody, kontrolovat jím provedenou práci a kontrolovat počet evidovaných odpracovaných hodin

Podpisem této Dohody Zaměstnanec prohlašuje, že Zaměstnavateli poskytl pravdivé informace o svých pracovních dovednostech a že Zaměstnanec má požadované dovednosti a kvalifikaci pro práci na uvedené pozici, životopis předložený Zaměstnancem a údaje o Zaměstnanci jsou pravdivé, úplné a aktuální.

Zaměstnanec prohlašuje, že Zaměstnavatele informoval o veškerých záležitostech, které by mohly bránit při plnění jeho pracovních povinností nebo by mohly způsobit újmu Zaměstnavateli nebo by mohly způsobit střet zájmů, a že bude informovat Zaměstnavatele o překážkách nebo střetech zájmů, skutečných nebo možných, které by mohly vzniknout v budoucnosti.

Zaměstnanec se zavazuje, že se zdrží jakékoliv činnosti nebo iniciativy, která by mohla poškodit dobré jméno Zaměstnavatele, a Zaměstnanec bude bezodkladně Zaměstnavatele informovat o existenci jakýchkoliv okolností, které by mohly poškodit dobré jméno Zaměstnavatele.

9. Tuto Dohodu je možné zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni nebo jednostranně písemnou výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15 denní výpovědní dobou, která začne běžet dnem, v němž byla výpověď doručena druhému účastníku. Okamžité zrušení této Dohody je možné jen v případech, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr podle zákoníku práce.
10. Zaměstnanec i Zaměstnavatel souhlasí s uzavřením Dohody za podmínek uvedených shora.
11. Tato Dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom převzal Zaměstnavatel a po jednom Zaměstnanec. Jakékoliv změny a doplňky této Dohody musí být písemné a musí být podepsány oběma smluvními stranami. Tato Dohoda se řídí českým právním řádem, především zákoníkem práce č. 262/2006 Sb. v platném znění.

V Praze dne: 30.9.2022

.....  
**Jméno a příjmení**

.....  
**jméno a příjmení**